

муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования  
муниципального образования «Верхнетоемский муниципальный район»

«Верхнетоемский районный  
центр дополнительного образования» УО  
(МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО»)



СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования  
администрации муниципального образования  
«Верхнетоемский муниципальный район»

А.А. Пелиброда  
« 28 » июля 2016 года



УТВЕРЖДЕНА  
приказом

МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО»  
по основной деятельности  
от « 29 » июля 2016 года № 21

## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

### МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО»

### на 2016-2020 годы



с. Верхняя Тойма  
2016 год

## Паспорт

### Программы развития МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО»

<b>Наименование Программы</b>	Программа развития МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО»
<b>Основание для разработки Программы</b>	<p>Федеральный закон от 29.12.12 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 07.05.12 №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»</p> <p>Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.13 №1008</p> <p>Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей (СанПиН 2.4.4.3172-14), утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 04.07.14 №41</p> <p>Концепция развития дополнительного образования детей, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.14 №1726-р</p> <p>План мероприятий на 2015-2020 годы по реализации Концепции развития дополнительного образования детей, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.04.15 №729-р</p> <p>Закон Архангельской области от 02.07.13 №712-41-ОЗ «Об образовании в Архангельской области»</p> <p>План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Архангельской области», утвержденный распоряжением Правительства Архангельской области от 13.03.13 №60-рп</p> <p>План мероприятий по реализации I этапа Концепции развития дополнительного образования детей на территории Архангельской области в 2016 году, утвержденный распоряжением Министерства образования и науки Архангельской области от 31.12.15 №2602</p> <p>Муниципальная программа муниципального образования «Верхнетоемский муниципальный район» «Развитие образования в Верхнетоемском муниципальном районе (2015-2017 годы)»</p>
<b>Заказчик Программы</b>	Учредитель МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО» в лице Управления образования администрации муниципального образования «Верхнетоемский муниципальный район»
<b>Разработчик</b>	МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО»
<b>Цель Программы</b>	Внедрение и развитие новшеств в образовательной и социокультурной деятельности МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО», повышение уровня профессиональной компетентности работников образовательной организации и обеспечение удовлетворенности участников образовательных отношений
<b>Задачи Программы, важнейшие целевые показатели</b>	<p>Обновление содержания дополнительного образования детей в соответствии с интересами детей, потребностями семьи и общества</p> <p>Повышение вариативности, качества и доступности дополнительного образования для каждого</p> <p>Формирование мотивирующей образовательной среды как необходимого условия для социальной ситуации развития подрастающего поколения</p> <p>Развитие дополнительного персонального образования как ресурса мотивации личности к познанию, творчеству, труду, искусству и спорту</p> <p>Обеспечение интеграции дополнительного и общего образования</p> <p>Создание механизма моральной и материальной поддержки</p>

	<p>талантливых и одаренных учащихся</p> <p>Совершенствование условий повышения профессиональной компетентности работников образовательной организации, механизма их социально-психологической поддержки</p> <p>Совершенствование нормативно-правовой и укрепление материально-технической обеспеченности</p> <p>Формирование эффективного межведомственного сотрудничества в развитии образовательной организации, активизация социального партнерства</p> <p>Создание условий для участия семьи и общественности в управлении образовательной организацией</p>
<b>Сроки и этапы реализации Программы</b>	<p>Срок реализации Программы развития МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО» - 2016-2020 годы, предусматривающий:</p> <p>1-й этап: организационный (анализ и обобщение имеющегося опыта, разработка Программы, её принятие и подготовка к внедрению) - 2016 г.</p> <p>2-й этап: основной (реализация Программы) - 2016-2020 гг.</p> <p>3-й этап: заключительный (подведение и анализ результатов реализации Программы, оценка эффективности и корректировка Программы) - 2020 г.</p>
<b>Исполнители Программы</b>	Коллектив работников МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО»
<b>Источники финансирования</b>	Бюджетные и внебюджетные средства
<b>Ожидаемые результаты реализации Программы</b>	<p>Достижение цели Программы через решение поставленных задач посредством реализации направлений по обозначенным объектам и предметам Программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитие инфраструктуры образования: <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Развитие туризма</li> <li>1.2. Развитие физической культуры и спорта</li> <li>1.3. Развитие технического творчества</li> <li>1.4. Интеграция дополнительного и общего образования в рамках ФГОС</li> <li>1.5. Внедрение образовательного кластера</li> <li>1.6. Организация работы профессиональных профильных сообществ</li> </ol> </li> <li>2. Повышение профессионализма работников: <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1. Повышение профессиональной компетентности</li> <li>2.2. Повышение качества педагогического состава</li> </ol> </li> <li>3. Социальное партнерство: <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1. Создание системы сотрудничества с образовательными организациями дополнительного образования</li> <li>3.2. Организация совместной деятельности с социальными институтами</li> <li>3.3. Создание социальных явлений</li> </ol> </li> <li>4. Социальное планирование <ol style="list-style-type: none"> <li>4.1. Повышение работникам социальных гарантий</li> <li>4.2. Обновление системы поощрения</li> </ol> </li> </ol>
<b>Система организации контроля за исполнением Программы</b>	Общее руководство и контроль за исполнением Программы осуществляет администрация МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО» и учредитель образовательной организации

## **Обоснование актуальности**

### **Программы развития МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО»**

В истории МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО» с момента его создания с октября 2002 года произошли значимые события, свидетельствующие о развитии учреждения - внедрение новых направленностей дополнительных образовательных услуг, совершенствование форм методической работы, систематическое повышение качества педагогического состава, создание условий для повышения качества образования детей и подростков, обновление методов и приемов отдыха, оздоровления и занятости детей в летний период, организация платных дополнительных образовательных услуг, неоднократные случаи переименования учреждения и одно из основных это «превращение» детско-юношеского центра в центр дополнительного образования. Однако, несмотря на все уже случившиеся преобразования и новообразования, оставаться на достигнутом в условиях развития современного общества невозможно, т.к. во-первых, одним из направлений политики государства является повышение эффективности экономики при одновременном усилении её социальной направленности, наиболее полном учете интересов и потребностей человека во всех сферах его деятельности и, во-вторых, развитие общественных и экономических отношений, изменения технологического уклада, трансформация запросов семей и детей формируют новые вызовы, стимулируя использование конкурентных преимуществ системы дополнительного образования детей и поиск новых подходов и средств.

В Концепции развития дополнительного образования детей, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.2014г. №1726-р, отмечено, что «в дополнительном образовании детей познавательная активность личности выходит за рамки собственно образовательной среды в сферу самых разнообразных социальных практик. Становясь членом высоко мотивированных детско-взрослых образовательных сообществ, дети и подростки получают широкий социальный опыт конструктивного взаимодействия и продуктивной деятельности. В этих условиях дополнительное образование осознается не как подготовка к жизни или освоение основ профессии, а становится сутью основой непрерывного процесса саморазвития и самосовершенствования человека как субъекта культуры и деятельности», на достижение чего нацелена и направлена Программа развития МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО».

## Цели и задачи

### Программы развития МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО»

*Цель Программы* - внедрение и развитие новшеств в образовательной и социокультурной деятельности МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО», повышение уровня профессиональной компетентности работников образовательной организации и обеспечение удовлетворенности участников образовательных отношений

Для достижения цели Программы обозначены следующие *задачи*:

Обновление содержания дополнительного образования детей в соответствии с интересами детей, потребностями семьи и общества

Повышение вариативности, качества и доступности дополнительного образования для каждого

Формирование мотивирующей образовательной среды как необходимого условия для социальной ситуации развития подрастающего поколения

Развитие дополнительного персонального образования как ресурса мотивации личности к познанию, творчеству, труду, искусству и спорту

Обеспечение интеграции дополнительного и общего образования

Создание механизма моральной и материальной поддержки талантливых и одаренных учащихся

Совершенствование условий повышения профессиональной компетентности работников образовательной организации, механизма их социально-психологической поддержки

Совершенствование нормативно-правовой и укрепление материально-технической обеспеченности

Формирование эффективного межведомственного сотрудничества в развитии образовательной организации, активизация социального партнерства

Создание условий для участия семьи и общественности в управлении образовательной организацией

## **Сроки реализации**

### **Программы развития МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО»**

Сроки реализации Программы развития МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО» - *2016-2020 годы*. Период и процесс реализации Программы развития МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО» предусматривает следующие этапы:

**1-й этап:** организационный (анализ и обобщение имеющегося опыта, разработка Программы, её принятие и подготовка к внедрению) – *2016 г.*

**2-й этап:** основной (реализация Программы) – *2016-2020 гг.*

**3-й этап:** заключительный (подведение и анализ результатов реализации Программы, оценка эффективности и корректировка Программы) – *2020 г.*

## Содержание

### Программы развития МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО»

<i>Объект</i>	<i>Предмет</i>	<i>Направления</i>
<i>1. Развитие инфраструктуры образования</i>	<i>1.1. Развитие туризма</i>	1) совершенствование пешеходного туризма 2) создание материально-технической базы для водного туризма 3) введение и развитие водного туризма туризм: 4) формирование совместного (детско-взрослого) туристического клуба 5) проектирование и реализация туристических маршрутов 6) организация туристических мероприятий
	<i>1.2. Развитие физической культуры и спорта</i>	1) укрепление спортивной материально-технической базы, в т.ч. обустройство стадиона 2) расширение видов спорта 3) создание Центра тестирования ГТО и организация его деятельности
	<i>1.3. Развитие технического моделирования</i>	1) создание материально-технической базы по техническому моделированию (конструирование и робототехника) 2) введение должности педагога дополнительного образования по техническому моделированию 3) формирование детского объединения по техническому моделированию 4) организация дополнительных образовательных услуг по техническому моделированию для взрослого населения
	<i>1.4. Интеграция дополнительного и общего образования в рамках ФГОС</i>	1) изучение ФГОС дошкольного и общего образования с целью выявления общих задач для достижения результатов развития детей, их личностного самоопределения и саморазвития 2) определение направлений деятельности для решения задач интеграции дополнительного, и общего образования 3) обновление дополнительных общеобразовательных программ с учетом задач, определенных Концепцией развития дополнительного образования и федеральными государственными образовательными стандартами
	<i>1.5. Внедрение образовательного кластера</i>	1) изучение организационно-правовых, теоретических и методических основ образовательного кластера и выявление направлений деятельности по его внедрению; 2) определение маршрутов взаимодействия внутри элементов образовательного кластера 3) внедрение кластерной организационной технологии в образовательный процесс с обеспечением методологического сопровождения
	<i>1.6. Организация работы</i>	1) формирование банка данных об объединениях дополнительного образования при образовательных

	<i>профессиональных профильных сообществ</i>	<p>учреждениях муниципального образования «Верхнетоемский муниципальный район» и их руководителях</p> <p>2) формирование профессиональных профильных сообществ и проектирование их образовательных маршрутов</p> <p>3) реализация образовательных маршрутов профессиональных профильных сообществ</p> <p>4) предоставление публичного отчета о реализации образовательных маршрутов профессиональных профильных сообществ</p>
<i>2. Повышение профессионализма работников</i>	<i>2.1. Повышение профессиональной компетентности</i>	<p>1) создание мотивирующей среды для повышения работниками профессиональной компетентности</p> <p>2) повышение работниками профессиональной компетентности и квалификации:</p> <p>а) обучение в профессиональных учебных заведениях</p> <p>б) прохождение профессиональной переподготовки</p> <p>в) обучение на семинарах</p> <p>г) прохождение курсовой подготовки</p> <p>д) самообразование</p>
	<i>2.2. Повышение качества педагогического состава</i>	<p>1) создание мотивирующей среды для повышения педагогическими работниками своей квалификации</p> <p>2) прохождение аттестации на квалификационную категорию</p>
<i>3. Социальное партнерство</i>	<i>3.1. Создание системы сотрудничества с образовательными организациями дополнительного образования</i>	<p>1) налаживание контактов с коллегами (п. Двинской Березник, с. Красноборск, г. Котлас, г. Коряжма, г. Великий Устюг)</p> <p>2) создание системы эффективного взаимодействия с коллегами</p> <p>3) организация Фестиваля коллективов педагогов и учащихся образовательных организаций дополнительного образования</p>
	<i>3.2. Организация совместной деятельности с социальными институтами</i>	<p>1) совместное проектирование и реализация образовательных маршрутов с учреждениями культуры</p> <p>2) создание профилактической системы:</p> <p>а) профилактика здоровьесбережения</p> <p>б) профилактика безопасности дорожного движения</p> <p>в) профилактика пожарной безопасности и охраны труда</p> <p>г) профилактика правонарушений и безнадзорности несовершеннолетних</p>
	<i>3.3. Создание социальных явлений</i>	<p>1) формирование фонда изделий для их реализации – дарения, поощрения, продажи</p> <p>2) организация кафе в гостинице «Спортивная» для посетителей ледового катка</p> <p>3) создание Клуба выходного дня для детей и взрослых</p> <p>4) формирование общественного объединения для взрослых</p>
<i>4. Социальное планирование</i>	<i>4.1. Повышение социальных гарантий</i>	<p>1) возмещение расходов в случае повышения уровня образования (курсовой подготовки, обучения на семинарах, профессиональной переподготовки) за счет собственных денежных средств работника (от 30% до 100% от стоимости обучения)</p>

		<p>2) компенсирование расходов при приобретении работником за счет собственных денежных средств путевки стационарно-курортного лечения (до 30% от стоимости путевки)</p>
	<p><i>4.2. Обновление системы поощрения</i></p>	<p>1) материальное поощрение</p> <p>а) премия ежегодного конкурса «Лидер образовательной организации» (среди педагогических работников)</p> <p>б) сертификат ежегодного конкурса «Красавчики» (среди объединений образовательной организации)</p> <p>в) стипендия ежегодного конкурса «Лучший из лучших» (среди учащихся образовательной организации)</p> <p>г) награждение работников и участников образовательных отношений</p> <p>2) моральное поощрение работников и участников образовательных отношений:</p> <p>а) оформление стенда «Гордость МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО»</p> <p>б) публикация в СМИ</p> <p>3) организация коллективных культурных выездных мероприятий</p>

## Ресурсное обеспечение

### Программы развития МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО»

<i>Объект</i>	<i>Предмет</i>
<i>Кадровые ресурсы</i>	<p><i>Работники основного персонала:</i> педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели, педагоги-организаторы</p> <p><i>Работники административно-управленческого персонала:</i> директор, заместители директора, главный бухгалтер</p> <p><i>Работники вспомогательного персонала:</i> специалист по охране труда, заведующий производством, бухгалтер, водитель автобуса, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</p>
<i>Методические ресурсы</i>	<p>Программа развития МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО», план работы образовательной организации, программа воспитания, план финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации, социальные проекты, образовательные маршруты профессиональных профильных сообществ, дополнительные общеобразовательные программы, положения локальных мероприятий, методические разработки воспитательных, спортивных и организационно-массовых мероприятий, учебные пособия, специальная литература</p>
<i>Материально-технические ресурсы</i>	<p>Здания и прилегающие к ним территории, стадион и ледовый каток, материально-техническая база туристской и спортивной направленности, техническое и технологическое оборудование, учебные кабинеты и мастерские, тренажерный, видео-, актовый и выставочный залы, вспомогательные помещения</p>
<i>Информационные ресурсы</i>	<p>Нормативно-правовая база, официальный сайт образовательной организации, информационные стенды, электронные образовательные ресурсы, публикации в СМИ, интернет-ресурсы</p>

## Механизм реализации

### Программы развития МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО»

<i>Исполнители</i>		<i>Направление деятельности исполнителей</i>	<i>Продукт деятельности</i>
<i>Работники административно-управленческого персонала</i>	<i>директор</i>	Обеспечение договоренности о купле-продаже и доставке оборудования и инвентаря, проведении ремонтно-строительных работ	Заклученные договора о купле-продаже и доставке оборудования и инвентаря, проведении ремонтно-строительных работ и их исполнение
		Осуществление контроля за проектированием и реализацией планов, проектов, программ, деятельностью Центра тестирования ГТО	Утвержденные планы, проекты, программы, в т.ч. Центра тестирования ГТО, и их реализация
		Создание условий для развития инфраструктуры образования и обеспечения социального партнерства	Утвержденный план работы по осуществлению интеграции дополнительного и общего образования в рамках ФГОС Утвержденный проект «Внедрение образовательного кластера в МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО» и его реализация Банк данных об объединениях дополнительного образования при образовательных учреждениях муниципального образования «Верхнетоемский муниципальный район» и их руководителях Утвержденная программа образовательных маршрутов профессиональных профильных сообществ (ППС) и её реализация Публичный отчет о реализации образовательных маршрутов ППС и его опубликование
		Формирование мотивирующей среды для повышения профессиональной компетентности работников и качества педагогического состава	Повышение профессиональной компетентности работников Достижение качества педагогического состава до 100%
		Обеспечение социального планирования и его осуществление	Система обеспечения социальных гарантий работникам Система поощрения работников и участников образовательных отношений, наличие традиционных поощрительных мероприятий

		Создание условий для эффективной деятельности работников административно-управленческого персонала и осуществление контроля за их деятельностью	Продуктивная деятельность работников административно-управленческого персонала
<i>заместитель директора по АХР</i>		Обеспечение исполнения договоров о купле-продаже и доставке оборудования и инвентаря, проведении ремонтно-строительных работ	Укрепленная материально-технической базы по водному туризму, спортивному оборудованию и инвентарю, по техническому моделированию, обновленные (усовершенствованные) здания и прилегающие к ним территории, помещения зданий
		Участие в проектировании и реализации планов, проектов, программ хозяйственной направленности, осуществление контроля за их реализацией	Эффективная реализация планов, проектов, программ хозяйственной направленности, отчёт об их реализации
		Осуществление контроля за целевым, эффективным, бережным и экономном расходе и использованием материально-технических ресурсов	Целевое и рациональное расходование и использование материально-технических ресурсов
		Создание условий для эффективной деятельности работников вспомогательного персонала и осуществление контроля за их деятельностью	Продуктивная деятельность работников вспомогательного персонала
<i>заместитель директора по УВР</i>		Участие в проектировании и реализации планов, проектов, программ образовательно-методической направленности, осуществление контроля за их реализацией	Эффективная реализация планов, проектов, программ образовательно-методической направленности, отчёт об их реализации
		Осуществление контроля за целевым и эффективным расходе и использованием учебно-методических ресурсов	Целевое и рациональное расходования и использования учебно-методических ресурсов

		Создание условий для эффективной деятельности работников основного персонала и осуществление контроля за их деятельностью	Продуктивная деятельность работников основного персонала
	<i>заместитель директора по ВР</i>	Участие в проектировании и реализации планов, проектов, программ воспитательно-методической направленности, осуществление контроля за их реализацией	Эффективная реализация планов, проектов, программ воспитательно-методической направленности, отчёт об их реализации
		Осуществление контроля за целевым и эффективным расходованием и использованием учебно-методических ресурсов	Целевое и рациональное расходования и использования учебно-методических ресурсов
		Создание условий для эффективной деятельности работников основного персонала и осуществление контроля за их деятельностью	Продуктивная деятельность работников основного персонала
	<i>главный бухгалтер</i>	Планирование и обеспечение финансовой деятельности	Продуктивная деятельность работников бухгалтерии
		Участие в проектировании и реализации финансовой части планов, проектов, программ, осуществление контроля за её осуществлением	Целевое и эффективное расходование денежных средств, отчёт об их расходовании
<i>Работники основного персонала</i>	<i>педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели, педагоги-организаторы</i>	Участие в проектировании и реализации планов, проектов, программ образовательной направленности	Эффективная реализация планов, проектов, программ образовательной направленности
		Проектирование повышения собственной профессиональной компетентности и профессионализма	Наличие высокого профессионализма и мастерства педагогов
		Повышение квалификационной категории	Высокие показатели качества педагогического состава
<i>Работники</i>	<i>специалист по охране труда</i>	Участие в проектировании и реализации планов, проектов, программ в части охраны труда, осуществление контроля за их реализацией	Эффективная реализация планов, проектов, программ в части охраны труда, отчёт об их реализации

<i>заведующий хозяйством</i>	Участие в проектировании и реализации планов, проектов, программ по хозяйственной части, осуществление контроля за их реализацией	Эффективная реализация планов, проектов, программ по хозяйственной части, отчёт об их реализации
<i>бухгалтер</i>	Участие в реализации планов, проектов, программ по части денежных средств и оказания другой необходимой помощи	Целевое и рациональное расходование денежных средств при реализации планов, проектов, программ в рамках Программы
<i>водитель автобуса</i>	Участие в проектировании и реализации планов, проектов, программ в части мероприятий для осуществления перевоза автобусом	Безопасность, своевременность и комфортность перевоза
	Обеспечение экономичного расходования ГСМ	Экономичное расходование ГСМ и рациональное использования автозапчастей
<i>рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</i>	Участие в реализации планов, проектов, программ в части ремонтно-строительных работ и оказания другой необходимой помощи	Эффективная реализация планов, проектов, программ в рамках Программы

## Ожидаемые результаты

### Программы развития МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО»

<i>Объект</i>	<i>Предмет</i>	<i>Результат</i>
<i>1. Развитие инфраструктуры образования</i>	<i>1.1. Развитие туризма</i>	Программа совершенствования пешеходного туризма и её реализация Укрепленная материально-техническая база для водного туризма Программа развития водного туризма и её реализация Положение о совместном (детско-взрослом) туристическом клубе Программа совместного (детско-взрослого) туристического клуба и её реализация Дорожная карта туристических маршрутов и её действие Программа туристических мероприятий и её реализация
	<i>1.2. Развитие физической культуры и спорта</i>	Укрепленная спортивная материально-техническая база Оборудованный (обустроенный) стадион Дополнительные общеобразовательные программы по иным видам спорта и их реализация Центр тестирования ГТО, программа его деятельности и её реализация
	<i>1.3. Развитие технического моделирования</i>	Материально-техническая база по техническому моделированию (конструирование и робототехника) Дополнительная общеразвивающая программа по техническому моделированию и её реализация Оказание дополнительных образовательных услуг по техническому моделированию для взрослого населения
	<i>1.4. Интеграция дополнительного и общего образования в рамках ФГОС</i>	Наличие и реализация дополнительных общеобразовательных программ с учетом задач, определенных Концепцией развития дополнительного образования и федеральными государственными образовательными стандартами, и их реализация
	<i>1.5. Внедрение образовательного кластера</i>	Наличие дополнительных общеобразовательных программ с учетом задач, спроектированных с учетом кластерных организационных технологий и их реализация по принципу образовательного кластера
	<i>1.6. Организация работы профессиональных профильных сообществ</i>	Банк данных об объединениях дополнительного образования при образовательных учреждениях муниципального образования «Верхнетоемский муниципальный район» и их руководителей Программа образовательных маршрутов профессиональных профильных сообществ и её реализация Опубликованный публичный отчет о реализации образовательных маршрутов профессиональных профильных сообществ
<i>2. Повышение профессионализма работников</i>	<i>2.1. Повышение профессиональной компетентности</i>	Наличие мотивирующей среды для повышения работниками профессиональной компетентности Программа повышения профессиональной

		компетентности и квалификации работников и её реализация
	<i>2.2. Повышение качественности педагогического состава</i>	Наличие мотивирующей среды для повышения работниками профессиональной компетентности и квалификации Повышение качественности педагогического состава до 100%
<i>3. Социальное партнерство</i>	<i>3.1. Создание системы сотрудничества с образовательными организациями дополнительного образования</i>	Программа сотрудничества с образовательными организациями дополнительного образования и её реализация
	<i>3.2. Организация совместной деятельности с социальными институтами</i>	Дорожная карта совместных с учреждениями культуры образовательных маршрутов и её действие Межведомственная программа профилактики и её реализация
	<i>3.3. Создание социальных явлений</i>	Фонд творческих работ и изделий для их реализации (дарения, поощрения, продажи) Кафе в гостинице «Спортивная» для посетителей ледового катка и обеспечение его функционирования Положение о Клубе выходного дня для детей и взрослых, программа Программа Клуба выходного дня для детей и взрослых и её реализация Положение об общественном объединении взрослых План работы общественного объединения взрослых и его осуществление
<i>4. Социальное планирование</i>	<i>4.1. Повышение социальных гарантий</i>	Возмещение расходов в случае повышения уровня образования (курсовой подготовки, обучения на семинарах, профессиональной переподготовки) за счет собственных денежных средств работника (от 30% до 100% от стоимости обучения) Компенсирование расходов при приобретении работником за счет собственных денежных средств путевки стационарно-курортного лечения (до 30% от стоимости путевки)
	<i>4.2. Обновление системы поощрения</i>	Система материального поощрения работников и учащихся образовательной организации и её действие Программа коллективных выездных мероприятий и её реализация

## *Критерии эффективности реализации*

### *Программы развития МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО»*

<i>Показатели</i>	<i>Критерии оценки (наличие, количественные и/или качественные результаты)</i>
Обновление содержания дополнительного образования детей в соответствии с интересами детей, потребностями семьи и общества	
Повышение вариативности, качества и доступности дополнительного образования для каждого	
Формирование мотивирующей образовательной среды как необходимого условия для социальной ситуации развития подрастающего поколения	
Развитие дополнительного персонального образования как ресурса мотивации личности к познанию, творчеству, труду, искусству и спорту	
Обеспечение интеграции дополнительного и основного образования	
Разработка инструментов диагностики мотивации и оценки достижений учащихся, способствующих росту их самооценки и познавательных интересов	
Создание механизма моральной и материальной поддержки талантливых и одаренных учащихся	
Совершенствование условий повышения профессиональной компетентности работников образовательной организации, механизма их социально-психологической поддержки	
Совершенствование нормативно-правовой и укрепление материально-технической обеспеченности	
Формирование эффективного межведомственного сотрудничества в развитии образовательной организации, активизация социального партнерства	
Создание условий для участия семьи и общественности в управлении образовательной организацией	
Уровень удовлетворенности участников образовательных отношений деятельностью МБОУ ДО «Верхнетоемский РЦДО»	